

#Область молодых

Карьераный марафон

■ КОНКУРС 120 человек стали победителями регионального кадрового конкурса «Моя карьера». Он прошел по инициативе губернатора Игоря Кобзева и собрал более 1,3 тыс. участников из 29 муниципальных образований. Всего было шесть направлений: госуправление, производство, цифровые технологии, креативный кластер, предпринимательство, социальное лидерство. Наш корреспондент пообщался с шестью финалистами – лидерами каждой площадки.

АЛЕКСАНДРА ПОДКОВЕНКО,
25 ЛЕТ, НАПРАВЛЕНИЕ
«КРЕАТИВНЫЙ КЛАСТЕР»:



– Моя основная деятельность – менеджмент культурных мероприятий в Иркутской области. В профессиональном портфолио – четыре фестиваля от районного до международного уровня. Свой первый грант на создание фестиваля современной драматургии молодежных независимых театров «Источник» получила еще в студенчестве, когда училась в Институте социальных наук ИГУ. В это же время познакомилась со своим супругом – в сфере развития молодежной культуры мы смотрим в одну сторону, совместно реализовали много проектов. В какой-то момент поняли, что нам не хватает площадок, и решили не ограничиваться камерными мероприятиями, основали творческое объединение «НеоКлассический Синдром», поставили в Иркутске пластико-поэтическую драму «Огненная пыльца» при поддержке областного министерства культуры и архивов. По разным грантам мы получили уже около 1,5 млн рублей. Сейчас работаю в библиотеке имени Уткина специалистом отдела управления проектами.

«Моя карьера» – самый большой по продолжительности конкурс, в котором мне доводилось участвовать. Это был конкурс-марафон, хвалю себя за успешное прохождение. Было много заданий на скорость – принятие решений, умение организовать команду, поиск собственных методов достижения цели. Недавно я прошла курс по ораторскому мастерству. Это пригодилось при собеседовании и на финальной защите проекта перед экспертами, тем более что параллельно шла онлайн-трансляция.

Могу дать совет своим будущим коллегам. Если вы понимаете, что

вам не хватает какого-то канала собственной реализации – попробуйте создать его сами. И тогда на своем опыте вы поймете, как выполнить задачу, и кто за это отвечает. Региональные органы власти организуют «Диалоги с молодежью», не бойтесь, идите и задавайте вопросы, уточняйте, где можно взять финансирование. А еще не переставайте учиться, осваивайте смежные специальности на курсах, это помогает в профессиональном развитии. Старшим коллегам рекомендую активнее привлекать молодежь: свежие силы принесут новые идеи, а в сочетании с опытом и знаниями будет отличный результат.

ГАЛИНА КУЗЬМИЧ,
36 ЛЕТ, НАПРАВЛЕНИЕ
«ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО»:

– На конкурс попала случайно, с намерением «я только посмотрю». Более 10 лет интересуюсь предпринимательством и сферой услуг, малым и средним бизнесом, имею экономическое и юридическое образование, степень кандидата экономических наук. Мне интересна сфера инвестиций и таргетированной рекламы. На момент подачи заявки на конкурс я не работала, проходила обучение онлайн и решила через участие в конкурсе найти работу. Получила много новых знакомств, у нас сложилась дружная команда. Признаюсь, первые задания вообще бы не стала делать, если бы не модератор, который постоянно контролировал. Потом втянулась, до поздней ночи мы решали кейсы. Удивили наставники – узнала много новых и интересных людей, получила массу знаний. Неожиданным



Конкурс проходил в онлайн-формате, поэтому участники отдаленных сельских территорий соревновались наравне с городскими жителями. Эксперты провели лекции, консультации, наблюдали и оценивали выполнение индивидуальных и командных заданий. Дошедшие до полуфинала проходили собеседование, записывали мотивационные видеоролики. За участниками закрепили наставников – представителей предприятий и организаций, практиков, которые направляли их по проектной и профессиональной деятельности во время конкурса и будут сопровождать в дальнейшем.

поворотом для меня стало представление двух моих проектов по повышению конкурентоспособности автосервисных предприятий, с которыми вышла в финал. Теперь о моих разработках знает не только научное сообщество.

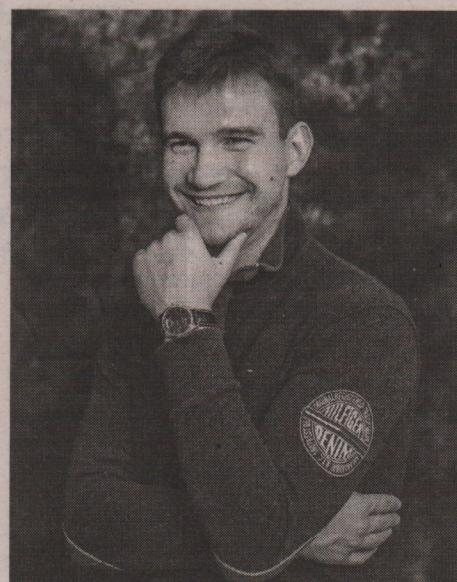
СЕРГЕЙ ШУШАРИН,
34 ГОДА, НАПРАВЛЕНИЕ
«ПРОИЗВОДСТВО»:

– Конкурсы профессионального мастерства, подобные этому, отделяют нас от текущего рабочего быта, позволяют взглянуть на себя со стороны. Это возможность получить внешнюю объективную оценку накопленным знаниям и навыкам, выявить новые грани своих способностей и наметить стратегию на будущее.

Сейчас работаю главным специалистом группы материально-технического обеспечения АО «Ангарскнефтехимремстрой». Это предприятие группы ПАО «НК «Роснефть». До этого почти 10 лет проработал в иркутском аэропорту. Считаю, что именно данный многолетний опыт помог мне победить.

В детстве хотел стать юристом. Впрочем, юридические знания требовались в моей работе всегда. С отличием окончил Уральский государственный технический университет по специальности «Экономика и управление на предприятиях». По натуре я человек творческий: являюсь солистом Народного коллектива «Вокальная студия «Ретро» Дворца культуры «Нефтехимик» Ангарска. В конце прошлого года стал лауреатом первой степени международного фестиваля-конкурса «Радуга искусств» в Санкт-Петербурге. Кстати, начал свою трудовую деятельность как ведущий мероприятия и вокалист во Дворце культуры города Краснотурьинска Свердловской области еще студентом.

Победа в конкурсе «Моя карьера», безусловно, порадовала. В нынешнем году планирую подать заявку на конкурс «Лидеры России».



Знаю, что этот конкурс требует высокого уровня знаний и компетенций, однако тем интереснее.

АНДРЕЙ ПРИМАЧЕВ,
28 ЛЕТ, НАПРАВЛЕНИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ»:

– Будущую профессию я выбрал, можно сказать, еще в детстве, так как в три года впервые посетил карьера и увидел маркшейдера. Родился я в Приморском крае, окончил с отличием Дальневосточный университет по специальности «Маркшейдерское дело», во время учебы получил патент на изобретение, относящееся к горному делу в сфере газификации угля. С первого класса играю в волейбол, стал кандидатом в мастера спорта, и до сих пор этот вид спорта – моя отдушина. Служил в рядах Вооруженных сил РФ, на Тихоокеанском флоте.

Мои отец и дед связаны с угольной промышленностью, а мне всегда хотелось быть продолжателем династии. В 2016 году уехал в Кузбасс, так как именно там самая сильная школа и предприятия угольной отрасли. Год проработал в шахте и год на разрезе. Затем переехал в Иркутск, на родину жены.

Четвертый год работаю в службе главного маркшейдера ООО «Газпром добыва Иркутск». Также являюсь председателем совета молодых ученых и специалистов компаний, учусь в магистратуре ИГУ по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Объявление о конкурсе увидел случайно. Как у спортсмена, возможен азарт, захотелось проявить себя и выиграть. Хотя это не основная цель, конечно. Было желание получить новые знания, познакомиться с новыми людьми и показать себя.

«Моя карьера» – это месяц работы над собой, наполненный общением с классными людьми, и отличный опыт. Спасибо организаторам, куратору и моей команде. Это было соперничество не с другими, а с самим собой. Меня направили на встречу с Русланом Болотовым, провел день с мэром. Определил для себя основные цели – развиваться как личность и по возможности передавать свой опыт, на собственном примере показывая, что при наличии активной жизненной позиции человек из другого региона может повлиять на позитивные изменения в том месте, где он теперь живет.

